

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

Факультет управления

Кафедра менеджмента

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Методические указания

по выполнению самостоятельной работы
обучающимися направления подготовки 38.03.04 Государственное и
муниципальное управление направленность «Государственное и
муниципальное управление»

Краснодар
КубГАУ
2019

Составитель : И. И. Новикова

Современные проблемы менеджмента : метод. указания по выполнению самостоятельной работы / сост. И. И. Новикова. – Краснодар : КубГАУ, 2019. – 26 с.

Методические указания по дисциплине «Современные проблемы менеджмента» включают перечень вопросов по основным разделам и темам, задания для самостоятельного выполнения, тесты и темы эссе.

Предназначены для обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, направленность «Государственное и муниципальное управление».

Рассмотрено и одобрено методической комиссией факультета управления Кубанского госагроуниверситета, протокол № 7 от 03.09.2019.

Председатель
методической комиссии

М. А. Нестеренко

© Новикова И. И.,
составление, 2019
© ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный аграрный
университет имени
И. Т. Трубилина», 2019

ВВЕДЕНИЕ

Целью освоения дисциплины «Современные проблемы менеджмента» является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков по принятию оптимальных управленческих решений в современном менеджменте.

Задачи:

- изучить теоретические и методологические основы современных вопросов менеджмента;
- выявить особенности управления организацией с учетом современного менеджмента;
- освоить этапы эволюции управленческой мысли в России в области менеджмента;
- охарактеризовать особенности и задачи международного менеджмента;
- выявить особенности организационной культуры России;
- проанализировать тенденции в развитии организаций и современного менеджмента;
- исследовать проблемы российского бизнеса в области социальной ответственности и этики управления;
- научиться пользоваться методами самостоятельной работы и повышения квалификации, навыками публичных деловых и научных коммуникаций;
- выработать навыки разработки и применения оптимальных управленческих решений, оценивать их последствия и осуществлять стратегическое планирование.
- сформировать владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;
- сформировать способность обобщать и критически оценивать результаты исследования актуальных проблем управления

ТЕМА 1 Менеджмент в XXI веке

Контрольные вопросы:

1. Каковы основные особенности формирования социального менеджмента на российских предприятиях?
2. Каковы тенденции совершенствования управления человеческими ресурсами на предприятии?
3. Суть методов разработки современного инновационного проекта.

Тематика эссе для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

1. Современная система мотивации персонала организации.
2. Стратегия глобализации.
3. Классификация принципов современного менеджмента.
4. Условия реализации принципов менеджмента в практической деятельности.

Эссе должно включать следующие части, отвечающие определенным требованиям:

1. Краткое содержание, в котором необходимо:
 - четко определить тему и предмет исследования или основные тезисы;
 - кратко описать структуру и логику развития материала;
 - сформулировать основные выводы.
2. Основная часть эссе содержит основные положения и аргументацию.
3. Заключение.
В нем следует:
 - четко выделить результаты исследования и полученные выводы;
 - обозначить вопросы, которые не были решены, и новые вопросы, появившиеся в процессе исследования.
4. Библиография.

Алгоритм выполнения задания:

1. Сформулировать предмет анализа в эссе или исходные тезисы.

2. Правильно подобрать и эффективно использовать необходимые источники (желательно, чтобы в их число входили первоисточники).

3. Критически проанализировать различные факты и оценить их интерпретацию.

4. Сформулировать собственные суждения и оценки, основанные на свидетельствах и тщательном изучении источника.

Тематика докладов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

1 Закономерности и принципы менеджмента.

2 Законы общественного и экономического развития современного менеджмента.

3 Понятие принципов современного менеджмента, их возникновение и формулирование.

Тематика рефератов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

1. Система управления изменениями в организации

2. Антикризисное управление на современном предприятии

Тестовые задания.

1. Менеджмент – это ...

а) наука;

б) искусство;

с) наука и искусство.

2. Основные категории менеджмента ...

а) планирование, организация, мотивация, координация и контроль;

б) законы, принципы, цели, задачи, методы, функции;

с) школы управления.

3. Общие функции менеджмента ...

а) планирование, организация, мотивация, координация и контроль;

б) законы, принципы, цели, задачи, методы, функции;

с) школы управления;

д) подходы к управлению.

4. Цель менеджмента – это ...

- а) обеспечение прибыльной деятельности предприятия путем рациональной организации производственного процесса;
- б) стимулирование работы сотрудников;
- с) контроль за выполнением поставленных задач;
- д) постоянный поиск и освоение новых рынков.

5. Стратегическое управление, оперативное управление, контроль – это:

- а) стадии менеджмента;
- б) задачи менеджмента;
- с) черты менеджмента;
- д) аспекты менеджмента.

Творческое задание

Выполнение творческого задания предполагает представление результатов исследования группе; участие в групповом обсуждении собственных результатов исследования и других обучающихся (методом взаимного рецензирования).

Обучающиеся готовят и защищают перед оппонентами творческие задания по следующим проблемным аспектам: исследование деловых тенденций.

ТЕМА 2 Менеджер как субъект управления

Контрольные вопросы:

1. Особенности методов предотвращения банкротства на современном предприятии.
2. Глобализация экономики и менеджмент.
3. «Глобальный» менеджер и проблема межкультурных взаимодействий.

Тематика эссе для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

Алгоритм выполнения задания см. в Теме 1.

1. Факторы, определяющие современный контекст менеджмента

2. Проблема конкурентоспособности и гибкости: возникновение новых организационных структур

Тематика докладов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

1. Классификация принципов современного менеджмента.
2. Факторы, определяющие современный контекст менеджмента: Глобализация, Интернационализация, Проблемы ресурсов, Экология, Неравномерность социального развития.

Тематика рефератов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

1. Современные бизнес-процессы в организации.
2. Корпоративное управление на современных предприятиях.

Тестовые задания.

1. Интеграционный подход предусматривает ...
 - a)нацеленность на исследование и усиление взаимосвязей;
 - b)совокупность взаимосвязанных элементов (вход, выход, связь с внешней средой, обратная связь);
 - c)ориентация управляющей подсистемы при решении любых задач на потребителя;
 - d)потребность – совокупность функций, которые нужно выполнить для ее удовлетворения.
2. Функциональный подход предусматривает ...
 - a)нацеленность на исследование и усиление взаимосвязей;
 - b)учет технических, экологических, экономических, организационных, социальных, психологических аспектов менеджмента и их взаимосвязь;
 - c)совокупность взаимосвязанных элементов (вход, выход, связь с внешней средой, обратная связь);
 - d)потребность – совокупность функций, которые нужно выполнить для ее удовлетворения.
3. Маркетинговый подход предусматривает ...
 - a)нацеленность на исследование и усиление взаимосвязей;

б)учет технических, экологических, экономических, организационных, социальных, психологических аспектов менеджмента и их взаимосвязь;

с)совокупность взаимосвязанных элементов (вход, выход, связь с внешней средой, обратная связь);

д)ориентация управляющей подсистемы при решении любых задач на потребителя.

4. Воспроизводственный подход - ...

а)переход от качественных оценок к количественным;

б)применение концепций поведенческих наук к построению и управлению фирмой;

с)рассмотрение функций управления;

д)постоянное возобновление производства товара для потребностей конкретного рынка.

5. Процессный подход - ...

а)регламентация функций, прав, обязанностей, затрат, сроков, элементов менеджмента в нормативных актах;

б)переход от качественных оценок к количественным;

с)применение концепций поведенческих наук к построению и управлению фирмой;

д)рассмотрение функций управления.

Творческое задание

Выполнение творческого задания предполагает представление результатов исследования группе; участие в групповом обсуждении собственных результатов исследования и других обучающихся (методом взаимного рецензирования).

Обучающиеся готовят и защищают перед оппонентами творческие задания по следующим проблемным аспектам: исследование условий реализации принципов менеджмента в практической деятельности.

ТЕМА 3. Технология и методы современного менеджмента

Контрольные вопросы:

1. Проблема синтеза в управлении организационными изменениями.
2. Проблема оценки деятельности в современном менеджменте.
3. Циклический характер организационного развития.

Тематика эссе для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

Алгоритм выполнения задания см. в Теме 1.

1. Национально-культурные модели менеджмента: американская, японская, европейская. Влияние государства на развитие современного менеджмента
2. Типы современных менеджеров. Профессиональная характеристика менеджера

Тематика докладов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

- 1 Типы современных менеджеров
- 2 Профессиональная характеристика менеджера: Компетенции, Качества, Навыки

Тематика рефератов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

1. Основные аспекты стратегического менеджмента в России и за рубежом.
2. Современные методы и формы оплаты труда на предприятиях.

Тестовые задания.

1. Деловая среда предприятия –
 - а) совокупность целей, структуры, задач, технологии и людей;
 - б) совокупность условий и организаций, непосредственно связанных или непосредственно воздействующих на деятельность данной конкретной организации;

с) совокупность факторов окружающей среды, которые могут воздействовать на деятельность фирмы.

1. Внешняя среда организации включает сферы воздействия

- а) прямую и косвенную;
- б) экономическую и технологическую;
- с) правовую и экономическую.

3. Общеорганизационные регламентирующие методы управления определяют ...

- а) порядок действия властных структур и общественных организаций;
- б) должностной статус лиц, обладающих властью;
- с) принципы устройства организации и органов власти;
- д) набор звеньев и уровней управления.

4. Структурные регламентирующие методы управления определяют ...

- а) порядок действия властных структур и общественных организаций;
- б) должностной статус лиц, обладающих властью;
- с) принципы устройства организации и органов власти;
- д) набор звеньев и уровней управления.

5. Должностные регламентирующие методы управления определяют ...

- а) порядок действия властных структур и общественных организаций;
- б) должностной статус лиц, обладающих властью;
- с) принципы устройства организации и органов власти;
- д) набор звеньев и уровней управления.

Творческое задание

Выполнение творческого задания предполагает представление результатов исследования группе; участие в групповом обсуждении собственных результатов исследования и других обучающихся (методом взаимного рецензирования).

Обучающиеся готовят и защищают перед оппонентами творче-

ские задания по следующим проблемным аспектам: исследование отношений субординации и взаимодействия.

ТЕМА 4. Модели современного корпоративного управления

Контрольные вопросы:

- 1.Энтропия производственной системы.
- 2.Цикловая модель индустриального развития.
- 3.Цикличность развития организации.

Тематика эссе для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

Алгоритм выполнения задания см. в Теме 1.

1. Методы современного менеджмента как совокупность способов и средств реализации его функций.

Тематика докладов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

- 1 Отношения субординации и взаимодействия.
- 2 Корпоративная реструктуризация.

Тематика рефератов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

- 1.Формирование социального менеджмента на российских предприятиях.
- 2.Совершенствование управления человеческими ресурсами на предприятии.

Тестовые задания.

1. Общие функции управления -
 - а)управление персоналом, маркетинг, управление финансами, управление НИОКР;
 - б)планирование, организация, мотивация, координация, контроль;
 - с)учет, анализ, прогнозирование, регулирование.

2. Предметные функции управления -
- а) учет, анализ, прогнозирование, регулирование;
 - б) управление персоналом, маркетинг, управление финансами, управление НИОКР;
 - с) планирование, организация, мотивация, координация, контроль.

3. Организация (предприятие) как система –
- а) структура, которая позволяет наилучшим образом взаимодействовать с внешней средой, целесообразно распределять и направлять усилия сотрудников;
 - б) совокупность формальных правил и стандартов, обеспечивающая однородность выполнения сотрудниками своих обязанностей и скоординированность различных задач;
 - с) совокупность подсистем, объединенных информационными связями и процессами, направленными на преобразование поступающих ресурсов в конечный продукт.

4. Внутренняя среда предприятия –
- а) совокупность условий и организаций, оказывающих воздействие на внутреннюю деятельность фирмы;
 - б) совокупность целей, структуры, задач, технологий и людей;
 - с) совокупность условий и организаций, непосредственно связанных или непосредственно воздействующих на деятельность данной конкретной организации.

5. Внешняя среда предприятия –
- а) совокупность факторов окружающей среды, которые могут воздействовать на деятельность фирмы;
 - б) совокупность условий и организаций, оказывающих воздействие на деятельность фирмы;
 - с) совокупность целей, структуры, задач, технологии и людей.

Творческое задание

Выполнение творческого задания предполагает представление результатов исследования группе; участие в групповом обсуждении собственных результатов исследования и других обучающихся (методом взаимного рецензирования).

Обучающиеся готовят и защищают перед оппонентами творческие задания по следующим проблемным аспектам: исследование правовых аспектов современного менеджмента

ТЕМА 5. Проблема синтеза в управлении организационными изменениями

Контрольные вопросы:

1. Модель жизненного цикла организации по Л.Грейнеру.
2. Циклический характер развития продукта.
3. Методика формирования функциональной модели предприятия

Тематика эссе для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

Алгоритм выполнения задания см. в Теме 1.

1. «Глобальный» менеджер и проблема межкультурных взаимодействий

Тематика докладов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

- 1 Демократизация менеджмента.
- 2 Перспективы менеджмента.

Тематика рефератов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

- 1 Методы разработки современного инновационного проекта.
- 2 Методы предотвращения банкротства на современном предприятии.

Тестовые задания.

1. Оптимальное сочетание централизации и децентрализации, материальное и моральное стимулирование – это ...
 - a) задачи менеджмента;
 - b) законы менеджмента;
 - c) закономерности менеджмента;
 - d) принципы менеджмента.

2. Единство системы управления производством, пропорциональность производства и управления – это ...

- a) задачи менеджмента;
- b) законы менеджмента;
- c) закономерности менеджмента;
- d) принципы менеджмента.

3. Признание менеджмента наукой - ### век.

- a) 19;
- b) 18;
- c) 20;
- d) 21.

4. Возникновение менеджмента обусловлено – ...

- a) разделением труда и кооперацией;
- b) научно-техническим прогрессом;
- c) появлением различных форм собственности.

5. Организации по форме собственности – ...

- a) научно-производственные, научные, производственные;
- b) частные, общественные, государственные, муниципальные;
- c) специализированные, диверсифицированные;
- d) одностадийные, многостадийные.

Творческое задание

Выполнение творческого задания предполагает представление результатов исследования группе; участие в групповом обсуждении собственных результатов исследования и других обучающихся (методом взаимного рецензирования).

Обучающиеся готовят и защищают перед оппонентами творческие задания по следующим проблемным аспектам: исследование управленческой деятельности

ТЕМА 6. Проблема лидерства: новые тенденции

Контрольные вопросы:

1. Процессная модель производственного предприятия.
2. Бизнес – реинжиниринг.
3. Основные направления в использовании информационных технологий

Тематика эссе для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

Алгоритм выполнения задания см. в Теме 1.

1. Классические модели организационных изменений: достоинства и недостатки.

Тематика докладов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

- 1 Демократизация менеджмента.
- 2 Перспективы менеджмента.

Тематика рефератов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

- 1 Современная система мотивации персонала организации.
- 2 Стратегия глобализации.

Тестовые задания.

1. Организации по широте производственного профиля – ...

- a)научно-производственные, научные, производственные;
- b)частные, общественные, государственные, муниципальные;
- c)специализированные, диверсифицированные;
- d)одностадийные, многостадийные.

2. Организации по характеру сочетания науки и производства -

- a)научные, научно-производственные, производственные;
- b)коммерческие, некоммерческие;
- c)товарищества, общества, кооперативы;
- d)государственные, муниципальные.

3. Организации по организационно-правовой форме -

- a) научные, научно-производственные, производственные;
- b) коммерческие, некоммерческие;
- c) товарищества, общества, кооперативы;
- d) государственные, муниципальные.

4. Системный подход -

- a) нацеленность на исследование и усиление взаимосвязей;
- b) учет технических, экологических, экономических, и других аспектов менеджмента и их взаимосвязь;
- c) совокупность взаимосвязанных элементов;
- d) ориентация управляющей подсистемы при решении любых задач на потребителя.

5. Комплексный подход предусматривает ...

- a) нацеленность на исследование и усиление взаимосвязей;
- b) учет технических, экологических, экономических, и других аспектов менеджмента и их взаимосвязь;
- c) совокупность взаимосвязанных элементов;
- d) ориентация управляющей подсистемы при решении любых задач на потребителя.

Творческое задание

Выполнение творческого задания предполагает представление результатов исследования группе; участие в групповом обсуждении собственных результатов исследования и других обучающихся (методом взаимного рецензирования).

Обучающиеся готовят и защищают перед оппонентами творческие задания по следующим проблемным аспектам: исследование методов современного менеджмента

ТЕМА 7. Проблема оценки деятельности в современном менеджменте

Контрольные вопросы:

- 1. Возможности и последствия информатизации.
- 2. Основные направления в использовании информационных

технологий.

3. Модели корпоративного управления.

Тематика эссе для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

Алгоритм выполнения задания см. в Теме 1.

1. Роль фондового рынка в развитии корпоративного управления.

Тематика докладов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

1 Биореинжиниринг как синтез воздействий на социальную и технологическую подсистемы организации.

2 Развитие концепции лидерства в исторической перспективе. Качества современного лидера-менеджера.

Тематика рефератов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

1 Классификация принципов современного менеджмента.

2 Условия реализации принципов менеджмента в практической деятельности.

3 Факторы, определяющие современный контекст менеджмента.

Тестовые задания.

1. Адаптация как свойство предприятия (организации)

а) приспособленность внутренней среды к изменению налогового законодательства

б) способность предприятия изменить стратегическую модель развития при неблагоприятной конъюнктуре рынка

с) способность предприятия гибко реагировать на изменения во внешней среде

2 Американская модель управления –

а) наем работников на относительно короткое время, точный контроль, содействие специализированной карьере работников, избирательное отношение к работнику

б)пожизненный найм работников, механизмы косвенного контроля, способствование неспециализированной карьере работника, целостный подход к работнику как к личности

с)долгосрочный найм, косвенный неформальный контроль с точными, формализованными критериями, умеренно специализированная карьера работников, целостный подход, включая семью

3. Японская модель управления –

а)найм работников на относительно короткое время, точный контроль, способствование специализированной карьере работников, избирательное отношение к работнику

б)пожизненный найм работников, механизмы косвенного контроля, способствование неспециализированной карьере работника, целостный подход к работнику как к личности

с)долгосрочный найм, косвенный неформальный контроль с точными, формализованными критериями, умеренно специализированная карьера работников, целостный подход, включая семью

4. Маркетинговая модель управления –

а)найм работников на относительно короткое время, точный контроль, способствование специализированной карьере работников, избирательное отношение к работнику

б)пожизненный найм работников, механизмы косвенного контроля, способствование неспециализированной карьере работника, целостный подход к работнику как к личности

с)долгосрочный найм, косвенный неформальный контроль с точными, формализованными критериями, умеренно специализированная карьера работников, целостный подход, включая семью

5. Процесс управления –

а)совокупность принципов, методов и средств управления в целях повышения эффективности деятельности и адаптации к внешней среде

б)выбор альтернативы, осуществленный руководителем в рамках его должностных полномочий, направленный на достижение целей организации

с) совокупность операций и процедур воздействия управляющей подсистемы на управляемую, осуществляющихся в рамках организационной структуры фирмы

Творческое задание

Выполнение творческого задания предполагает представление результатов исследования группе; участие в групповом обсуждении собственных результатов исследования и других обучающихся (методом взаимного рецензирования).

Обучающиеся готовят и защищают перед оппонентами творческие задания по следующим проблемным аспектам: исследование деятельности компании.

ТЕМА 8. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы

Контрольные вопросы:

1. Цели классических подходов к оценке деятельности.
2. Проблема обратной связи при оценке деятельности.
3. Информатизация менеджмента как результат прогресса технологии.

Тематика эссе для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

Алгоритм выполнения задания см. в Теме 1.

1. Корпоративная реструктуризация.

Тематика докладов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

- 1 История оценки деятельности в менеджменте.
- 2 Вознаграждение по результатам.

Тематика рефератов для выполнения самостоятельной контролируемой работы:

1 Проблема конкурентоспособности и гибкости: возникновение новых организационных структур.

2 Национально-культурные модели менеджмента: американская, японская, европейская.

3 Влияние государства на развитие современного менеджмента

Тестовые задания.

1 Системный подход к управлению –

а) концепция, согласно которой любая организация рассматривается как система взаимосвязанных элементов, выполняющая какую-либо функцию и взаимодействующая с внешней средой

б) концепция управления, утверждающая, что оптимальное решение есть подбор факторов внутри организации, соответствующих ситуации в окружающей среде

с) подход, заключающийся в регламентации функций, прав, обязанностей нормативов качества, затрат, продолжительности, элементов системы менеджмента в нормативных

д) актах

2. Процессный подход к управлению –

а) подход к управленческой теории, основывающийся на концепции, согласно которой управление есть непрерывная серия взаимосвязанных действий или функций

б) концепция управления, утверждающая, что оптимальное решение есть подбор факторов внутри организации, соответствующих ситуации в окружающей среде

с) подход, заключающийся в регламентации функций, прав, обязанностей, нормативов качества, затрат, продолжительности, элементов системы менеджмента в нормативных актах

3. Динамический подход -

а) установление нормативов управления по всем подсистемам менеджмента

б) объект управления рассматривается в диалектическом развитии, в причинно-следственных связях и соподчиненности

с) пригодность различных методов управления определяется конкретной ситуацией

4. Ситуационный подход -

а) установление нормативов управления по всем подсистемам менеджмента

б) объект управления рассматривается в диалектическом развитии, в причинно-следственных связях и соподчиненности

с) пригодность различных методов управления определяется конкретной ситуацией

5. Нормативный подход -

а) установление нормативов управления по всем подсистемам менеджмента

б) объект управления рассматривается в диалектическом развитии, в причинно-следственных связях и соподчиненности

с) пригодность различных методов управления определяется конкретной ситуацией

Творческое задание

Выполнение творческого задания предполагает представление результатов исследования группе; участие в групповом обсуждении собственных результатов исследования и других обучающихся (методом взаимного рецензирования).

Обучающиеся готовят и защищают перед оппонентами творческие задания по следующим проблемным аспектам: планирование системы развития организаций с учетом современных проблем менеджмента.

Вопросы к зачету

1. Закономерности и принципы менеджмента
2. Классификация принципов современного менеджмента
3. Условия реализации принципов менеджмента в практической деятельности
4. Факторы, определяющие современный контекст менеджмента
5. Проблема конкурентоспособности и гибкости
6. Влияние государства на развитие современного менеджмента
7. Управленческая деятельность: структура, содержание, специфика
8. Профессиональная характеристика менеджера: компетенции, качества, навыки
9. Качества, необходимые менеджеру XXI века
10. Методы современного менеджмента
11. Познавательно-программирующие методы менеджмента
12. Организационно-регулирующие методы менеджмента
13. Модели корпоративного управления
14. Проблема межкультурных взаимодействий
15. Экономическая и финансовая основы слияний и поглощений
16. Динамика современных организационных изменений
17. Классические (пошаговые) модели организационных изменений
18. Проблема непрерывности изменений
19. Развитие концепции лидерства в исторической перспективе
20. Качества современного лидера-менеджера
21. Проблема национального стиля лидерства
22. История оценки деятельности в менеджменте
23. Цели классических подходов к оценке деятельности
24. Проблема обратной связи при оценке деятельности
25. Информатизация менеджмента как результат прогресса технологий
26. Возможности и последствия информатизации
27. Основные направления в использовании информационных технологий

Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная учебная литература

1. **Менеджмент:** учебник/ О. С. Гапонова, Л.С.Данилова, Ю.Ю. Чи-липенко. - М. : РИОР : ИНФРА-М, 2019. - 480 с. - (Высшее образование). - DOI: <https://doi.org/10.29039/01819-4> - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1032618>
2. Герчикова, И.Н. **Менеджмент. Практикум:** Учеб. пособие для студентов вузов / И.Н. Герчикова.— 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 799 с. — (Серия «Золотой фонд российских учебников»). - ISBN 978-5-238-00889-9. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/1028776>
3. Ларионов И.К. Стратегическое управление: учебник для магистров / И.К. Ларионов, А.Т. Алиев, К.В. Антипов. – М.: Дашков и К, 2015. – 235 с. // Электронный ресурс. – Режим доступа <http://www.iprbookshop.ru / 24762.html/>
4. Коваленко Б.Б. Современные проблемы менеджмента [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Коваленко Б.Б.— Электрон. текстовые данные.— СПб.: Университет ИТМО, 2015.— 131 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68131.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Дополнительная учебная литература

1. Резник С.Д. Современные проблемы менеджмента: учебник / под общ ред. С.Д. Резника. – М. ИНФРА-М, 2014 – 242с. (40 экземпляров).
2. Веснин В.Р. Менеджмент: учебник / Веснин В.Р. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Проспект, 2012. - 613 с. (50 экземпляров).
3. Виханский О.С. Менеджмент: учебник / Виханский О.С., Наумов А.И. - 5-е изд., стер. - М.: Магистр: ИНФРА-М, 2012. - 575с. (8 экземпляров).
4. Резник С.Д. Менеджмент: избр. ст. Кн. 2: Управление высшей школой и научной деятельностью / РЕЗНИК С.Д. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 359 с. (1 экземпляр).
5. Менеджмент. Практикум: учеб. пособие / Куб. гос. аграр. ун-т; [П.Ф. Парамонов, И.Е. Халявка, Ю.Е. Стукова, С.В. Илюшко; под общ. ред. П.Ф. Парамонова]. - Краснодар: КубГАУ, 2013. - 191 с. (50 экземпляров).

6. Ткачук Л.Т. Менеджмент: учебник / Ткачук Л.Т.; под ред. М.И. Щадова. - Ростов н/Д: Феникс, 2012. - 539 с. (1 экземпляр).

7. Коротков Э.М. Менеджмент: учебник / Коротков Э.М. - М.: ЮРАЙТ, 2012. -640с. (70 экземпляров).

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ	3
ТЕМА 1. Менеджмент в XXI веке	4
ТЕМА 2. Менеджер как субъект управления.....	6
ТЕМА 3. Технология и методы современного менеджмента.....	9
ТЕМА 4. Модели современного корпоративного управления.....	11
ТЕМА 5. Проблема синтеза в управлении организационными из- менениями	13
ТЕМА 6. Проблема лидерства: новые тенденции	14
ТЕМА 7. Проблема оценки деятельности в современном менеджменте	16
ТЕМА 8. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы	19
Вопросы к зачету	21
Перечень основной и дополнительной литературы	22

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Методические указания

Составитель: И. И. Новикова

Формат 60 × 84 1/16.

Усл. печ. л. – 1,6. Уч.-изд. л. – 1,0

Типография Кубанского государственного аграрного университета.
350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13